

**Faisal Mislit**: يس لفت غود.

لا تستعجل الأستاذ علي نبدي جاهز ستارت.

**Ali Al Mokdad**: السكاو.

**Faisal Mislit**: يلا

**Faisal Mislit**: أهلا وسهلا بكم جميعا اني فيصل مسلط يسعدني أن أكون معكم اليوم في هذه الحلقة التي نناقش فيها موضوع مهم جدا. وهو القيادة في السياقات الإنسانية المعقدة في الأكاديمية الإنسانية للقيادة التي يعني جزء من سيف ذا تشيلدرن عملنا على تسريع أو نعمل على تسريع العمل الإنساني القائم على القيادة المحلية وهو الموضوع المهم لأن في الأكاديمية الإنسانية فنؤمن أن القيادة أو القادة المحليين هم الأقدر على فهم تحدياتهم والاستجابة لها بشكل فعال ومستدام حديثنا اليوم أكيد ما رح يكون فقط نظري. بل نحاول أن. نفهم كيف نمارس القيادة فعليا على الأرض خاصة في بيئات مليئة بالتحديات والقيود اليوم يشرفني و يسعدني جدا أن أستضيف، الأستاذ علي المقداد، وهو أحد الخبراء في هذا المجال لنخوض معا في هذا الحوار. أهلا وسهلا أستاذ علي ورح نعطيك المجال أيضا حتى تبدي تفضل أستاذ علي.

**Ali Al Mokdad**: أهلا وشكرا كثير عالاستضافة أنا كثير مبسوط إنه حنقدر نعمل هذا النقاش أو الحوار أو أو نحكي عن هاي المواضيع لأنه بحس كثير كثير مهم نحكي فيا بس بنفس الوقت لأنه ما كثير في نقاشات عن الموضوع باللغة العربية فحتكون فرصة كثير منيحة إنو نشارك هاي المعلومات وهاي الخبرات معا. البقايا بالمجتمع وبنفس الوقت مثل ما قلنا قبل التسجيل إنو تو هاف ونبسط بهادا الحديث ونشارك كل هاي المعلومات.

**Faisal Mislit**: أكيد شكرا استاذ علي واكيد فرصة جميلة ويسعدني أكيد مرة ثانية. إنه نستضيف مثل ما ذكرت إحنا في هذا المجال نفتح فرصة جديدة وشكرين المجال بالنسبة للمتحدثين باللغة العربية أيضا بينطون الكلام باللغة العربية دائما احنا بنشوف لغة إنجليزية أخرى ونترجم للعربي، لكن اليوم بالموضوع يكون بالعكس نتكلم بالعربي ونبدي إن شاء الله.

**Faisal Mislit**: تمام شكرا أستاذ علي أكيد خبرتك واسعة وما شاء الله مجالك ممتاز منحاول نستفيد اليوم من الكلام سويا. فمن خلال. تجربتك أكيد الطويلة في هذا المجال أم بعض الشباب أو القادة المحليين الموجودين في مناطقنا نتذكر الشرق الأوسط شمال أفريقيا المتحدثين باللغة العربية في كل مكان أو التي يعيشون في بيئة صعبة هناك بعض التحديات التي تواجههم صراحة في يعني عوامل تؤثر عدم تكافؤ الفرص أو غيرها فإذا تعطينا أيضا أو تشاركنا بعض الأمور من خلال تجربتك شكرا.

**Ali Al Mokdad**: هلا قبل ما فوت بالتفاصيل على التحديات التي بتواجه الشباب بدي بس احكي شوي عن الخلفية تبعي حتى كمان المستمعين. او اللي حيحضروا هذا الفيديو بعدين يعرفوا من اي مبدأ أنا عم عم شارك هاي الخبرات أنا ولدت بالشرق الأوسط بسوريا ولدت بضيعة صغيرة بجنوب سوريا وبهذالك المكان يعني مثل اغلب الضيع بالشرق الأوسط ليس فيها انترنت الوصول للخدمات كثير يعني بالمنطقة التي ولدت فيها كان عندها شارع رئيسي 1 ومن هنك ما كان عندي هاي الفرص يعني لحتى يعني أخذ هاد الوصول لكل هاي الخبرات العالمية وكل كل هاي الأمور وبتذكر كنت اضطر امشي تقريبا ساعة ونص ساعتين بس لأوصل عالمدسة وبعد هيك انتقلت وبلشت تشتغل واطوع وقضيت أكثر من سنة عم بتطوع بجمعيات محلية وفرق تطوعية وكان هدفي الاساسي انو بس ساعد الناس لحولي يعني ما كنت مفكر أساسا انو الناس تعمل منهم وظيفة أو كرير أو أو هاي الأشياء ومن هنك يعني بلشت أتطور بالشغل

بس بعدين صرت واجه تحديات ومشاكل والأن رح نحكي بالتفصيل عليها هي انه مثلا الشغل كان باللغة الانجليزية أنا كنت حتى اخجل احكي بالانكليزي. لانه كنت اخاف احكي مصطلحات بالانكليزي والسبب الرئيسي لانه كلما احكي انكليزي احد يصح لي يقول لي لا كذا فصار عندي مثل خوف والمستقبل فقط صرت تشتغل مع منظمات دولية بسوريا صرت ايضا واجه هذه التحديات انت انترناشونال يعني انت موظف دولي او موظف محلي وانت مدير او تقني فكل هذه الامور التي كانت

غريبه علي ما كنت افهما وطبعا عندما بدأت اطور خطوه خطوه كموظف محلي صرت ايضا واجه تحديات جديده. ماذا؟  
دارس ما تخصصك اي جامعه وصرت؟ اسمع اسماء جامعات اجنبيه بحياتي ما سمعت فيها و كأنه هي المعيار وكل هاي  
الأمر طبعا بعدين اخذت مهام ببلدان ثانية فكنت مو بس بالشرق الأوسط كنت كمان بإفريقيا وآسيا وأوروبا وتنقلت من  
سوريا للعراق للاردن للبنان لتركيا للامارات لبغدادش لافغانستان لجنوب السودان للسودان لكينيا. لنيجيريا وبعدين علي  
اوروبا وبعدين صرت استلم أكثر من اربعين بلد بس بهداك الوقت صرت تحديات جديدة شو الباسبور اللي معك تقدر تسافر  
أو لا تقدر تاخذ فيزا أو لا إكسوزن. هلا ليه انا قلت هاي بس كرمال احكي انه انا يعني عشت هاي المشاكل بنفسي بس  
لأرجع للسؤال تبعك

الشيء الذي لاحظته خصوصا بالبلدان التي هي بالشرق الاوسط. انه نحن ليس لدينا مشكله طموح يعني باي مكان انا كنت فيه  
ان كان بالمدينه ان كان بالريف ان كان بضيعة ان كان بمكان اساسا الناس يعني عدد قليل كثير من السكان يسكنون فيه كلهم  
عندهم طموح لكن المشكله هي بالفرص يعني الفرص التي ممكن تكون متاحة لهؤلاء الناس بأكثر من مكان التحدي الثاني  
اللي انا شفته انه البدايه بالحياه. مختلفه وهذا الشيء لانه نقطه البدايه التي بيدوا فيها خصوصا فئة الشباب كثير احيانا مرتبطة  
بالموقع الجغرافي وين هني موجودين بضيعة أو بمدينة بالعاصمة أو لأ أو بالوضع الاقتصادي الخاص بهم لان هناك ناس  
عندها مسؤوليه يعني تدعم وتعمل اهلها في ناس ليس عندها هذه المسؤوليه هناك ناس موجودين بمكان دخل محدود هناك  
طبقات بالمجتمع او بالتعليم في ناس استطاعوا ان تروح الى الجامعه هناك ناس لا في ناس راحت تخصص اكثر في ناس لا  
فلاحظت انه نقطه البدايه لفئه الشباب ايضا. مختلفه

والشيء الثاني الذي وجدته انه ضعف السياسات بالجمعيات او بالشركات او بالمنظمات تسبب عائق اكبر فبدل ان تكون فئة  
الشباب تعمل على نفسها وتحاول يعني توصل هذا الطموح الذي لديها اياها تلتهي بهاي المشاكل او الاشياء التي هي بسيطه  
يعني مثل ما انا قلت لك ساعتين لتصل على مكان أو توقف عالدر أو تلتهي بالوراء أو موضوع الفيزا أو يعني هاي الأمور  
اللي الواحد أساسا المفروض لا يفكر فيها. فبتعيق هذا التطور. طبعا هناك الكثير من الاشياء لكن اعتقد كلها ان اختصرها بانه  
هذه الفوضى الموجوده بموضوع الفرص المساواة بين هدول حسب المنطقه اللي هن فيها بموضوع المؤسسات  
خلقت إيم حاله انه الفوضى صارت جزء من الحياه التي يعيشوها الشباب بالشرق الاوسط فصاروا عندهم عبء اضافي  
يتعاملوا مع هذه الفوضى بدل ان يركزوا على الاشياء الثاني والمستقبل تبعهم. وبناء هذه الامور.

**Faisal Mislit:** بالضبط شكرا استاذ علي بالضبط يعني ممكن نتحدث عن واقع معقد أكيد النشأة والوصول والمشاكل  
والتحديات واني أيضا بنسمع وإحنا أيضا عايشين في هذا المكان واللي بسمعنا الآن ممكن أيضا يعاني من أيضا من نفس  
المشاكل جواز السفر أو الموقع أو الهوية أو المكان والفوضى اللي ذكرتها في المشاكل اللي تعاني، فإحنا ما أعرف إذا تتفق  
معي أو لا إنه الأنظمة والسيقات مرات أيضا تفرض قيود غير عادلة على نمو الفرص. فالمشكلة مو مثل ما ذكرت مو  
بالإمكانيات أو في القدرات بينما المشكلة في الوصول للفرص هل يعني انت بتوافق على هذا الكلام.

**Ali Al Mokdad:** بتذكر يعني لفلك قصة سريعة أنا بتذكر لما كنت موظف محلي يعني بسوريا بتذكر عملوا مثل فريق  
تقني بالمنظمة اللي أنا كنت بشتغل فيا واتي لعندنا موظف دولي واول سؤال سالنا قبل ما يتعرف يعني قبل ان يتعرف علينا  
وكل 1 يشتغل وهيدي الامور سألت كل 1 ما هو دارس فوصل لعندي وسألني وانت شو دارس فانا جاوبت انه دارس هيك  
عامل هاي التدريبات عم بشتغل هيك كذا كذا فقال لي لا الحد الذي يشتغل الشغل تبعك لازم يكون عنده درجة ماستر من  
جامعة كذا او كذا او كذا اول شيء هذه الماستر ليست موجوده اساسا بالبلد ثاني شيء انا اعلم هذا العمل فجاه صار يجب ان  
اعرف هذا الماستر ثالث شيء كيف مرتبطين هذه الامور مع بعضها طبعا للاسف طالعني هذا الموظف من الفريق التقني لكن  
الوصول لهاي الجامعه وهذا الماستر او هذا التعليم العالي اللي بهداك الوقت فجأة كان عائق للتطور تبقي حتى لاعمل الشغل  
تبقي مو لانه ما كان عندي الخبرة أو المهارة أو المعلومات لأ لأنو فجأة انحطت هاي المعيار. انه لازم تكون انت دارس هذا  
الشيء من هاي الجامعات طبعا انت المثل الذي حكيته مناسب لانه بنفس الوقت تجد غير موضوع الدراسه والماستر تجد  
موضوع مثلا الفيزا يجب ان يكون عندك فيزا لتقدر تشتغل بهذا البلد لازم تكون من جنسيه معينه لتقدر تعمل هاد الشيء لازم  
يكون عندك فجأة بتلاقي كل هاي المعوقات الموجوده فقط بناء على اللغه التي تحكيها المكان الذي انت ولدت فيه البيئه التي

انت عشت فيها فبدلا ان تدعمك وتساعدك وتطورك وتحضنك ستجد المؤسسات تضع كل هذه المعايير التي هي انا من وجهه نظري هي كلها فرضيات لان بتشتغل على أرض الواقع في حديث مختلف تماما.

**Faisal Mislit:** أتفق تماما بالضبط الأمور اللي يعاني منها إحنا بنتكلم عن المنطقة الموجودة الشرق الأوسط أو شمال أفريقيا والأمور والبلدان اللي حوالها المتأثرة بالبيئات المعقدة. طبعاً أكيد إذا بنرجع للتاريخ بنشوف هاي الأزمات والريسون أو الإستجابة اللي صارت من منظمات من سنوات طويلة جدا بينما تشوف العدد بالنسبة لموظفين هذا المكان اللي بيوصلون مراحل عليا أو في مكانات أخرى تلقاهم عدد أقل مقارنة بالآخرين. فالمشكلة مو بالقدرات ولا بالإمكانات لكن واحدة من الأمثلة اللي ذكرتها ممتازة جدا إحنا داخل التعليم مثلا ممكن إنه إحنا ما موجودة هاي أو الأمور اللي خاصة بهذا المجال الدراسة. أقصد الدراسة الأكاديمية اللي إحنا بنمشي عليها هي ما موجودة أنا مثلا خلفتي هندسية غيري خلفية مثلا بيتكلم عن دكتوراه أو طيبة بننضم للمنظمات بنعمل في مجالات أخرى. لذلك انت لازم تعيد العمل في سواء يعني في طريقتين متوازيتين العمل في الخبرة وأيضا بنرجع بنشوف إذا في مكان بتدرس فيه حتى تكون ملائم وإنت ما محتاجها إذا بنتفق على هذا الموضوع، في العمل، أقصد،

فممتاز جدا أيضا أحب أشارك فيه أيضا من من عملنا الآن إحنا تحت الإتس أي أنني أعمل مدير لمشروع في 6 بلدان من ضمنها بلدان في الشرق الأوسط في العراق في مينا مار أيضا في نيجيريا بلدان أخرى في أفريقيا، نيجيريا، جنوب السودان، أثيوبيا أيضا الكونغو فعدة مشاكل بتواجه الشركاء المحليين أيضا في هذا الموضوع ممكن الشركاء المحليين يعانون أكثر من الدوليين بعضهم مثلا الآن في مينا مار كبلد اللغة الخاصة بمينا مار. بتحب إنه الأشخاص اللي يجون للعمل أو للمساعدة يكونون عندهم هاي اللغة. فاني ما أجبر السياق أو الناس الموجودين في هذا البلد على تعلم لغة أخرى حتى يوصلون للفرص مفروض يكون الشخص أو يكون العمل بالعكس أنا أجبب أشخاص ملائمين أو إحنا نؤمن إنه إحنا المفروض القيادة تكون من الداخل فمن الناس المحليين. ما احتاج اني اجيب ناس مستمرين في هذا الموضوع. أكيد هذا وحدة من الأمثلة. شكرا، إلك أيضا. ذكرت هاي النقطة الممتازة بالنسبة للناس وللمشاكل وللتعليم صراحة اللي واجه هذا الشيء

تمام ممكن ننتقل للنقطة الثانية أستاذ علي والحوار معاك ممتاز والوقت يمشي سريع أكيد حابين نكمل ف مرات ممكن ذكرى كان من قبل شوية انو احنا كنا نتكلم على جزء من الناس اللي تركت المنظمات أو تركت هذا المجال ، ممكن تحديات. شعور بالإحباط فقدان الأمل للأمانة حتى ما نكون الأمور وردية وجميلة الآن بالوضع بعض الناس تقدم فترات طويلة بعضهم بدهم طموح يطلعون للخارج لكن في مشكلة في القبول إذا ما في كونيكتشن أو في علاقات بين قوسين فشو تشوف هاي التحديات تؤثر على الشباب على القادة المحليين أيضا ثقة بأنفسهم وطموحاتهم أيضا والأمل.

**Ali Al Mokdad:** هلا من من تجربتي الشخصية؟ ومن تجربتي؟ خصوصا لما اشتغلت مع كثير أشخاص موهوبين بكل هاي البلدان اللي عديتها وبلدان أكثر أم حسيت إنو هذا الإحباط الضغط النفسي التعب حتى لما بتصير تعكس عليك جسديا على علاقتك مع اهلك ورفقاتك هذه صارت جزء من هاي التحديات اللي نحن عم نعيشها

وطبعاً في كثير إلا جوانب لانو اذا اذا انت مسؤول عن عيلة التحديات كمان والمسؤوليات بتزيد اذا انت عم تشتغل ببلدك تحديات كمان لسه اكثر لانو انت عم تحاول تشتغل بالبلد تبعك اللي هي كمان بوضع كارثي واذا انت ببلد ثاني التحديات كمان بتزيد لانو انت بلدك بوضع ليس مستقر عم تشتغل ببلد ثاني ليس مستقر وعندك كل هذه المسؤوليات والامور اللي انت عم تحاول تشتغل عليها طبعاً الامور تتطور وانا للاسف يعني حتى انا بحياتي الشخصية لما اشتغلت كموظف محلي او اشتغلت انا اشتغلت ب 10 3 بلد يعني كنت موجود ب 10 3 بلد استلمت فيه برامج وعمليات و ادارة منظمات هنيك التحديات. ضلت تتكرر بس بطريقة مختلفة حتى لما صرت بالمكتب الرئيسي والمكتب الاقليمي كمان ضلت موجودة بس بأمر مختلف، فبحس انه صارت جزء من من الرحلة تبعنا بهذا المجال بس بس بقلك صراحة إنه أهم شي بهاي التحديات. إنه تقدر تقعد. معا يعني تقدر تقعد وتعيش هاد التعب أو الإحباط أو الضغط النفسي اللي انت عم تمرق فيه وتحاول تفكر فيه وتشتغل عليه حتى لا يبقى يتكرر لان انا لاحظت حتى عندي اصدقاء او أشخاص مدراء بيشتغلوا بنفس المجال لاحظت انه في احيانا مشكله تنحل بترجع مرة ثانية تطلع بوضع ثاني او مكان ثاني بترجع تطلع مره ثالثه ترجع تطلع مره رابعة ففي امور الافضل ان تقعد معا وتتعامل معا وتفكر بالتقنيات التي ممكن تستخدمها لتتعامل مع هاي التحديات بس بقلك وحدة من الشغلات اللي

أنا لاحظتها ويعني صراحه بزعل عليا انه كل فئة الشباب خصوصا بالشرق الاوسط بسبب كل هذه التحديات التي يمرقوا فيها يعني كل دور الباب يرجع يغلق مره ثانيه ومره ثالثه ومره عاشره.

**Faisal Mislit: صحيح؟**

**Ali Al Mokdad:** فالأمل تبعن بأن الأمور حتتغير كثير بيقل وقت التفكير، وهذا الشيء انا اعتبره خطير فصراحه كثير مهم انه هذه الامور مثل التعب النفسي والاحباط الضغط والمسؤوليات التي تزيد اكثر كل هذه الامور وكثير احيانا خصوصا اذا من الشرق الاوسط تتعكس هذه الامور ايضا ماديا واجتماعيا كثير أساسي الواحد يقعد معو ويفكر فيها.

**Faisal Mislit:** صح بالضبط؟ وأكد النقطة الأخيرة ممكن نبني عليها رغم هاي المشاكل اللي تواجه الكل نشوف في نماذج مختلفة، استطاعت أن تعبر هاي المشاكل أو تعبر التحديات رغم التحديات هي ممكن تحديات واجهت فيصل أو واجهات علي أو تواجه الأشخاص المستمعين الآن ممكن هي نفسها أو قريبة عليها أو مشابهة. إله. لذلك نشوف بعض الناس اخترقوا هذا المجال اخترقوا هاي أو عبروا أو حاولوا يستمرون في هذا الأمل وفي العبور فاممكن بعضهم مرة سألني سؤال إنو آني كيف أصل للمراحل اللي وصلوها بعض الأشخاص آني عندي القدرة عندي اللغة تعلمت لكن أنا بخبرة 7 سنوات في المنظمات الان جالس يعني في بيتي يعني فشنو اللي يميز هذولة الأشخاص عني حتى وصلوا لهذا المكان راد من عندي بعض التبس أو بعض الأمور اللي رؤوس نقاط أو روس فد أساسية حتى يشوف وين المشكلة فأحب أيضا أسمع من عندك بالنسبة لي شنو اللي يميز الأشخاص اللي استمروا رغم هذا المقداد اللي وصلوا لهذا المكان أيضا.

**Ali Al Mokdad:** فيني إحكي عن هذا الموضوع لساعات بس أم في في شي أنا لاحظته مشتركة بكل الاشخاص بس الطموح لحاله كثير مهم إنه الكل يعرف أن الطموح لحالو ما بكفي.

**Faisal Mislit: صح.**

**Ali Al Mokdad:** لازم يكون عندك استراتيجيه يعني لازم تكون قدرا تفكر او كي انا هاد الهدف اللي بدي اياه شو الإشي اللي ممكن أعملها لوصل هنيك الان انا لاحظت فرقا. بالاشخاص خصوصا الاداريين الذين قابلتهم واشتغلت معهم بمستوى كثير عالي ان كان شركات او بجمعيات غير ربحية او منظمات دوليه هلا بالعادة لما لما بتحكي بموضوع الخطوات أو الأمور اللي الواحد لازم يتعلما بعدو 1 اثنين ثلاثة يعني من 1 للعشرة. شو لازم أعمل هلا؟ انا الشي اللي لاحظتو مميز بالأشخاص اللي وصلوا لمستوى عالي أو هيك هو من الصفر للواحد يعني من الصفر للواحد هذه الأساسية. لأنه من الواحد للعشرة انا ممكن يعني ممكن أفولك أو كي لازم تعمل أون لاين تريم يعني لازم تعمل اشيا اون لاين لازم تقرا الدليل اللي بيتعلق بكذا لازم تشتغل مع 1 اثنين ثلاثة لازم يعني هدول انا بسميهم من الواحد للعشرة يعني الامور كل الناس تعرفها عرفت يعني عندما يقولوا لك ان تعمل كذا لكن بالنسبه لي العمل الاساسي او المفتاح هو من الصفر للواحد طبعا ماذا معناته من الصفر للواحد هو إنت تقدر تجلس تعمل يعني تعمل يعني هي مثل انو انت تحكي مع حالك بس هي انت تشتغل مع حالك مع النسخة اللي هي من الماضي الامور اللي انت عانيت فيها من قبل التحديات. اللي انت مرقت فيها من قبل الامور الي اشتغلت فيا من قبل الامور اللي اتحبت عليها من قبل مع النسخة تبعك بالحاضر انت حاليا شو موجود عندك شو التحديات اللي عم بتواجهها بالوقت الحالي شو الفرص. الموجودة. عندك بالوقت الحالي شو المسؤوليات اللي عندك والضغط النفسي وكل هالأمر بالوقت الحالي والنسخة اللي إنت بدك تكون بالمستقبل.

**Faisal Mislit: صح.**

**Ali Al Mokdad:** شو الهدف تبعك الاستراتيجيه تبعك كل هذه الامور وتقعد مع حالك. اعتبره مثل مجلس إنت بالنسخة بالماضي انت بالحاضر وأنت بالمستقبل وتقعد تفكر بهاي التفاصيل طبعا هذه لحد الان انا اقول لك نظريه الان عمليا كيف يكون هذا الشيء اذا انا بالمستقبل اريد اوصل الى منصب اداري او اذا انا بالمستقبل بدي اشتغل على اولادي او انا بالمستقبل. بدي اعمل اكتب كتاب او اعمل 1 2 3 يعني بغض النظر شو الهدف. تبعك من المستقبل؟ انا بالحاضر لازم اعمل 1 2 3 اربعة يعني شو هي التكتيكات اللي عندك ياها هلا بس بنفس الوقت شو الاشياء اللي انا تعلمتا من قبل الان طبعا في كثير

امور يعني ليهك انا بقول ان الطموح لحاله ما بيكفي بدو يكون عندك استراتيجية لتقدر توصل لهاي الاشيا التحدي الكبير الذي ستواجهه ان هناك، فرضيات،

وخصوصا بمجتمعاتنا. كل الناس لديها نصائح تعطيك اياها وكل الناس عندها فرضيات تعطيك اياها وانا سمعت كذا فانت لازم تفكر فرضيه وما الشيء هو الحقيقه يعني مثلا لارجع الكلام الذي حكيناها عن موضوع الفيزا وجواز السفر وهاي الامور واحده من الفرضيات الكثير شائعة، خصوصا بمجال العمل الانساني والتنموي انه لازم يكون عندك جواز سفر قوي أو إقامة قوية او شي لتقدر تشتغل ببلدان مختلفه او هيك انا بعينر هذا الشيء فرضية والسبب يقول لك فرضيه لانه انا اشتغلت بثلاثة 10 بلد واستلمت إدارة 40 بلد بعدين وما عندي أي جواز ثاني يعني انا هذه من تجربتي اول شيء ثاني الذي يقوله لازم تكون دارس تخصص كذا او عامل ماجستير بكذا او دبلوم بكذا انا اعتبره بشكل عام ايضا فيه فرضيات هناك لانه انا بعدين لما التقيت لتحدي الدراسه والماستر وهيك عملتن يعني عملت 2 ماستر عملت 2 ماجستير. وعملت دبلومايس ريكورد لهذا الرقم جينيز القياسي بعدد التدريبات التي عملتها بعدين صرت تحسبه اغلبها هي فرضيات والخبرة اللي تعلمتها على الأرض أكثر فيدك تقدر تميز بين الفرضية وبين الواقع بس كمان تذكر، وخصوصا هاي الشغلة أنا كثير بلاحتها مع مع فئة الشباب اللي هلا عم يبيلشوا أم بيستخدموا الأمور حتتحسن الامور حتتغير هذا نسميه الامل الأمل هو كمان منو استراتيجي يعني لا تستطيع ان تقول الامور ستتغير لا تريد ان تعمل خطوات معينه تشتغل عليها طبعاً بالتفاصيل عن هذه الامور ليس استراتيجيه. والطموح لحاله ليست استراتيجيه.

**Faisal Misli**: بالضبط ممتاز جدا في بحب أشارك في هذا صلب الموضوع إنو إنت كشخص إنت مسؤول عن السعي وليس عن النتيجة. انت المهم انك انت تسعى للموضوع اللي انت كهدف والنقطة الأخيرة ذكرتها ممتازة جدا. إنه أني أنتظر الأمل معناته أني في قائمة الإنتظار. أنا مو شخص المتقدم للموضوع. صح فأوتوماتيكيا أني ما رح أتحرك يعني من هذا المكان والنقاط اللي ذكرتها مهمة جدا اللي هي الفرضيات أو خلي أسميها التحديات الوهمية أو الإفتراضية تمام أنا أصلا. أعاني من تحديات حقيقية جواز السفر والسفر والأمور الأخرى. يجي شخص ثاني بيبيني علي أيضا تحديات افتراضية أو وهمية مستمرة حتى يخوف ال أو ما يخوف ممكن هو أيضا عانى منها كشخص لكن اني احاول ما أكون في هذا الجون انت بتعبر مراحل بتعبر تحديات بيجيك شخص آخر بيقلك لا انت من فلان بلد في الشرق الأوسط. أنت ما ممكن تعمل في بوكي مثلا أو تعمل في دنمارك أو تعمل في أندونيسيا أو أي مكان آخر. زين شنو السبب أنا عندي الإمكانية لا أنت جوازك بيقرأ عراقي أو يقرأ السوري أو يقرأ أردني أو يقرأ أي مكان آخر فهنا المشكلة أنت أوتوماتيكيا ممكن يصير عندك إحباط صح؟ ممكن مرينا بها. كنا أنت وأنا والناس اللي يسمعوننا الآن الاحباط هذا ممكن يروح. عليك فرص فالمهم هنا بهاي. التحديات انت مسؤول على السعي أنت بتسعى لهذا الموضوع بغض النظر عن التحديات الموجودة اليوم علي المقفاد من سوريا من ضبيعة صغيرة ممكن الآن يعمل في أكبر في مكان فيصل ممكن من أيضا قرية صغيرة في في العراق. الآن يعمل في اليو كي أو في بلد. آخر فهذا الموضوع أيضا نفس التحديات. واجهناه فاللي يسمعوننا الآن هذا الكلام اللي إحنا منتكلمه الآن وعلي هو مو احباط بالعكس إحنا بنحاول نبني هاي الروح بالنسبة للسعي والعمل والاستمرار في هذا الموضوع

ففي صلب هذا الموضوع. احنا شاركننا بعض الأمور اللي خاصة ، في بعض الأمور الواقعية صراحة وهذا الغرض من اليوم انه احنا نشارك أمور واقعية. واجهناها فبالأمور الواقعية عنا قبل أن نتحول من مكان آخر. إذا ممكن عندك فد قصة حقيقة لا تحب تشارك بدون أسماء أو شوف إنت فد الاشخاص مو علي اشخاص انت تعرفهم أيضا. مروا في هاي التحديات لكن عبروا وصلوا للمكان المهم.

**Ali Al Mokdad**: أم في في شغلتن عم بيخطرنا ببالي هلا لأنه كثير حبيت كمان إنت اللي قلته أنا بدني قلك التجربة صارت معي يعني بأول الشغل تبقي كان عندي احباط كثير كبير لأنو أول شي بلدي بحرب الوضع الاقتصادي كثير سيء بعيد عن عيلتي واهلي عم يشتغل بمجال ما احس حالي يتعلم، وخصوصا للأسف، أكثر المنظمات عندها مشكله لا يستثمروا بالموظفين تبعهم لا، احس انها تاتيني فرص وقررت ان اقدم استقالتني فابعثت الايميل استقلت من عملي قلت اريد ان ابحت عن عمل ثاني وارى ما يمكن ان يحدث فا المديره للمنظمه وانا طالع من المكتب. انا بعثت الاستقاله للكل لانني كنت

كثير محبط وقلت للجميع يجب ان يعرف شيء هنا ولا استفاد شيء لا اتطور كثير هناك عنصره ضدي وانا كنت ايضا صغير في العمر يعني. موضوع يعني كل الاشياء مع بعضها.

**Faisal Mislit:** اها.

**Ali Al Mokdad:** فمديره المنظمه وانا طالع من المكتب نادنتي قالت لي اجلس واتحدث معك اول رده فعل لي كانت انه انا اصابني مثل صدمه لان مديره المنظمه تحكي انكليزي. وانا كنت كثير عندي قلق من ان احكي انكليزي يعني انا كنت اعرف انكليزي لكن اخاف، احكي ما يصححو لي او اراهم اني ل 6 اعرف احكي بالموضوع، فتقعد معي وانا بهذا القلق وحاطط ابدي بين رجلي ويعني احس حالي كثير ومنرفس ولا اعرف ماذا ساقول فسالنتني سؤال 1 لماذا تستقيل فأنا قلتلما ما عم بتعلم شي فقالتلي جمله واحده غيرت لي كل حياتي قالت لي مين ماسك انو تتعلم طبعاً انا بهداك الوقت يعني ما فهمت شو قصدها وما فهمت شو فقالتلي انه في اشياء موجوده اون لاين يعني فوت على الانترنت بتلاقي كتب بتلاقي مقالات بتلاقي ليرنينغ بتلاقي فيديو كذا طبعاً انا ولا مرة أنا كل الوقت المنظمة تبقي عملي تدریب او هيك لما رجعت عالبيت يعني شوف هاي لحظة الإحباط اللي أنا كنت فيها بكل أمور طالع من الشغل اجتني هاي اللحظة تبع الفكره تبع فعلاً أنا يمكن لازم شوف شو في شو في موجود أونلاين بالموضوع فوقتها بهداك الوقت طبعاً أنا عم بحكي من أكثر من ثلاثر سنة أربعتاشر سنة بهداك الوقت فجأة لقيت هدول ال ويبسايوت المواقع تبع ديزاستر ريدي كايا جلوبال هيلث يعني أكثر من ويب سايوت بهداك الوقت لما صرت اراهم تعرف كنز

وبلشت يعني كنت بهداك الوقت سينير اوفيسور فبلشت اتعلم اكثر عن دوره يعني بروجكت مانجمنت دوره حياه المشروع اداره العمليات بدات اتعلم اكثر على ادارة الكوارث القانون الدولي القانون الانساني، العنف القائم على النوع الاجتماعي الدعم النفسي بدات. اتعلم يعني كل هذه المصطلحات والمفاهيم. وهكذا طبعاً هديك اللحظة اخذتني اكثر من شهر لادرس واتعلم وهكذا بس طريقة تفكيري تغيرت يعني هديك اللحظة صرت اعرف أنه أنا لازم أخذ مسؤولية الهدف تبقي والطموح تبقي والشيء الذي يجب ان اعلم عليه وهذه هي الرساله التي انا اريد ان اقولها للاشخاص خصوصاً لا يتطوروا ولا يتعلموا لازم تاخذ مسؤوليه عملها يعني مسؤولية الهدف وتبدأ تشتغل عليه. يعني انا بالمثال الذي حكيت به من بهداك الوقت بالبداية تبقي كانت انو أوكي أنا لازم شوف شو الإشي اللي لازم تعلموا لأطور فيها إلى آخره بس لأرجع للسؤال تبك في شخص ثاني يعني أنا كثير بعتبره يعني شخص كثير يلهمني وبحس انه ايضا تجربته تبنا هو ولد بالسودان

وبدا بنفس الرحله انا وانت وكتار مثلنا بدا متطوع واصبح ياخذ مناصب صغيره كان اساسا بغير تخصص وبعدها دخل الى العمل الانساني وقالوا له ماستر وقالوا له يجب ان تعمل هذا التدريب وكل هذه الامور وواجه كل هذه المشاكل والتحديات وبهداك الوقت هو تركيزه كان لعائلته يعني لازم عائلته يكون كل شيء مؤمن، لهم وهو بدو يكبر بالشغل تبعه ليتعلم أكثر لأنه هو عنده الفضول والحب ان يضل يتعلم ويتتقف بهاي المجالات. وبدا يلاقي امور ايضا الامور بالنسبه له لم تكن متاحه اصبح يشتري كتب فيذهب الى المكتبه يختار كتاب معين مره بالاقتصاد ومره بالسياسات ومره بالسياسات الخارجيه مره بالادارات المحليه مره فكل مره ياخذ كتاب وياخذ من هؤلاء الكتب ملاحظات طبعاً والكتب كانت كلياتها يعني نحن عندنا يعني بالبلداننا بالشرق الاوسط وبالعالم العربي في عندنا كثير اشخاص مثقفين كتبوا كتب ونجحوا بالمجال تبعمهم وكل هذه الامور فهو ياخذ يكتب. هذه الملاحظات جمعها اخر شي بمثل ملخص يعني. عمل مثل مدونه اله على دفتر هاي الملاحظات اللي اخذها من المجالات المختلفه.

وبدا يشوف شو بيقدر يطبقها بالشغل تبغوا وبدا من منظمات محليه انتقل للهلل الاحمر بالسودان وبدا ياخذ شغل اكثر بدا يبدع اكثر لانه صار يربط الامور اللي تعلمها من هدول الكتب مع الامور الموجوده بالمجال علمنا الانساني مع خبراته. هو يعرف البلد يعرف اهل البلد يعرف كيف الامور تمشي ويداوا يلاحظوا انه كم مبدع واصبحوا يتحدوه اكثر يعني يعطوه مهام اصعب. يشتغل عليها مهام أصعب يشتغل عليها. ومن هداك المكان هلا اشتغل؟ هو ببعتات ل 6 بلدان مختلفه والان هو يعني صار بمستوى اداري كثير عالي بالمكتب الرئيسي للهلل الاحمر والصليب الاحمر طبعاً لكن انا بالمثال الذي حكيت به ان كان على قصه، او هذا الشخص الذي حكيت عنه في السودان. او حتى ايضا متشابهه.

**Faisal Mislit**: صح.

**Ali Al Mokdad**: كثير مهم ان الناس تعرف ليس بالضرورة النجاح يعني إنك لازم توصل لشغل دولي أو لازم تنتقل بين البلدان أنا قابلت اشخاص اداريين ناجحين وعملوا أثر كثير كبير وهم يشتغلوا بالقرية تبعهم او بالمدينة او بالبلدهم ما نربط النجاح والتطور والاطر فقط بالشغل الدولي والشغل الإقليمي لأنه الأمور كلها تبدأ من الضيعة أو المنطقة أو القرية أو المدينة.

**Faisal Mislit**: صح قصة ملهمة وأيضا النقطة الأخيرة ممتازة جدا لأن أنا 1 من الأشخاص اللي عانيت من هذا الموضوع أو أم أيضا كان عندي زملاء وكان عندي مدراء و 1 من النقطة ذكرتني بالنقطة انت إنه إنت لا تربط نجاحك بالتنقل بين الدول أو إنك تكون دولة أو عالمي. الآن يعني هذا الموضوع ممكن احنا بسبب الافتراضات نرجع للإفتراضات القديمة. إنه إنت إذا ما رحلت للعالمية فإنت مو ناجح أو رح تستمر. أتذكر بعض الأمور اللي صارت إنه أني كنت أبحث عن أي فرصة حتى أطلع خارج العراق أو أكون موظف دولي خارج العراق في أحد المدراء اللي هو شخص من باكستان يعني زميلي وإحنا في سكن 1 وهو مديري فذكرلي فيصل أنت ما تعرف الوضع الخارجي يعني إنت بتروح للخارج بتتغير عليك أمور أخرى، إحنا في نفس المجتمعات في عندنا إلتزامات إجتماعية في عندنا أمور أخرى، في عندنا كل شي ممكن ما تستمر في هذا الموضوع حتى لو راحت فرصة تمام ممكن ما رح تقدر توصل لهذا المكان أو إذا وصلت لهذا المكان ممكن ما تستمر. أني كنت لأنني لازم أروح ولازم. أشوف. ولازم أعمل لأن هذه كانت 1 من قياسات النجاح أو الزلزال اللي صار بتركيا في حتاي في الفين و 23 رحلت بلايمنت بالنسبة للأشخاص اللي يسمعون بالعربي اللي هي جزء من المنظمات بدرس الأشخاص من بلد لبلد آخر حتى تساعد. فكانت الفترة هي 3 أشهر البقاء كمدير للمشاريع في هتاي بسبب الفيزا وأمور أخرى لازم تصير شهر قابل للتمديد شهر بشهر يعني لازم تكمل شهر بتطلع خارج تركيا بترجع تكمل شهر أني قلت لأ 3 اشهر قليلة خلي أضل 5 أشهر أو سنة و أنا من رحلت أول شهر خلاص هذا الشهر ما اعرف شلون خلاص يعني أني اتوصل بيهم حتى يخلص شهر حتى أرجع للعراق.

**Ali Al Mokdad**: إم.

**Faisal Mislit**: صراحة يعني ذكر أحد مديرتي ذكرت إنه أوكي روح كان أيام عيد آخر أيام عيد يعني كانت في رمضان فروح للعراق مكمل رمضان وأحتفل بالعيد وأرجع قلت لا اني خلص التمديد مالي خلص فالنقطة اللي ذكرتني إنت لكن هذا الشيء ما أثر على بالعكس أني من رجعت النقطة اللي ذكرتني ليش ذكرت هذا المثال النجاح ما يعني إنو إنت تحتاج إنك تكون في الخارج وتكون الآن جالس في مكان في قرية في العراق بدير مشروع في أو الأكاديمية في 6 بلدان عالمية. تمام ما مآثر على هذا الموضوع نهائيا. أو بالعكس هو هاي الفرصة. ممتاز جدا، حبيت أشارك حتى ما ناخذ أيضا وقتنا يمكن صار قليل الحوار حلو فبيستمر سريع ممكن ما نحس بالوقت

فا ممكن أخذنا شوية ممكن محورين لكن ممكن ناخذ من عندك فد شي سريع حتى أيضا يكون موضوعنا عملي الناس الآن بتسمعنا بتقول فيصل و علي بيتكلموا على تجاربهم الشخصية، فأنا شو رح أستفاد حتى أسمع لهم الآن بشي سريع إنه هاي المنظمات أو الأمم المتحدة أو غيرها اللي تعمل في هذا المجال. كامل أم كيف هاي، المظاهرة ممكن تدعم هذول الناس أو تدعم هذا الشباب في مواجهة هاي التحديات بنحكي على أمور واقعية بنتكلم على أمور واقعية وعملية أكثر هاي التحديات الموجودة مو كل الأشخاص ممكن يعوروها مو كل الأشخاص ممكن يعملون حوالها ويتجاوزوها يحتاجون مساعدات من منظمات أو يحتاجون عمل من أشخاص آخرين. فمنجي على مجالنا اللي هو المنظمات أو البو ان أو يعني كل السكتة العظام فمن رأيك كيف يمكن هذا الشيء أو كيف يمكن للمنظمات أن تدعم شباب أو غيرهم في عبور هذه التحديات.

**Ali Al Mokdad**: انا سوف احكي عن المؤسسات قبل ان احكي عن الاشخاص ونحن ماذا يجب ان نعمل ونشتغل وحدة من الأمور اللي أنا كمان اشتغلت عليها لما صرت انتقل من من بلد لبلد أو حتى لما وصلت لمكاتب إقليمية ومكاتب رئيسية انو حاول غير هاي السياسات واخلق البيئه للشخص اللي مثلك الشاب الذي قتلناك عليه من السودان اللي مثل كل الصبايا الموجودين ايضا بالشرق الاوسط وبأفريقيا، وبهذه البلدان يقدرنا ينمو الموهبة ويحققوا الأهداف تبعن وبنفس الوقت، يقدرنا يشتغلوا هذا العمل من دون كل هذه الفرضيات فاول المؤسسات او الجمعيات او المنظمات يجب ان يشتغلوا على موضوع

السياسات الحوكمة ويشوفوا طريقه الشغل ويزيلوا كل هذه الفرضيات. الامور التي تعيق اشخاص مثلي ومثل كل البقايا بالشرق الاوسط انهم يتطوروا هذه 21 يجب ان تخلق بيئه الشغل الذي نستطيع ان نعمل مع بعض التي تقدر تبني الجسر بين احد من الضيعة والحد من المدينة المحلي والاحد الدولي الشخص الذي يشتغل بالبلد والشخص الذي يشتغل على المستوى الاقليمي الشخص الذي يشتغل بالعمل الانساني هو الشخص الذي يشتغل بالتنمية لازم نشغل أكثر كلنا كأفراد وكمؤسسات نبني هذه الجسور بين هؤلاء العالم الشهي اللي بدي ضيفه عليه انه كثير مهم نحننا نستثمر بهدول الأشخاص القيايين الذين يشتغلوا حتى بمراد كثير قليلة الذين عندهم ثقة من فريقهم من الناس والذين يحاولوا ان يطوروا ان كان الفريق او البلد او العمل الذي يتركوا فيجب ان نستثمر بهؤلاء الاشخاص القيايين او نستثمر بموضوع القيم اللي عندهم اياها وكيف ممكن نحن نطورها اكثر وكمان كمان حتى كون كثير بسيط وعملي لازم نركز اكثر على موضوع الشغل المحلي يعني. ليه لحتى أنا جيب موظفين من بلد بي سي أو بلدان مختلفة وحطن يشتغلوا بالعراق او بسوريا او بلبنان او بالاردن او بالسودان او مصر او هكذا وطلع عندي كثير اشخاص موهوبين وعندهم طموح وقيايين وعندهم كل هذه المواهب والمعلومات والخبرة بالبلدان هاي لازم انا اشوف كيف بدي اشتغل معن وبطل فكر بالموظفين المحليين او المجتمع المحلي كمستفيد لازم نفكر فيهم كشركاء بالشغل كالمحرك للشغل مو بس انا اقدم خدمة للمجتمع أو للموظفين المحليين لا هني شركاء معي بهذا الشغل طبعا في كثير أمور ممكن تتحاكي بهاي المواضيع، لكن انا كرمال الوقت هدول بعنقد أكثر إشي مهمين حكي فيها.

**Faisal Mislit:** لا مو ممتاز أيضا النقاط اللي ذكرتها وتجربتك من فكرت تستقبل فالتغيير اللي صار بتنمية المهارات بالإعتماد على النفس أنا كشخص في مثل ما ذكرت في منصات كاي أو غير كاي موجودة وفري فالأشخاص اللي يسمعونا أيضا إذا بتحبهم بعدين ممكن نضيف بعض الروابط اللي خاصة من الأستاذ علي أو من ممكن نضيف لبعض بنهاية البودكاست لأن تنمية المهارات والقيادة وغيرها أيضا تحتاج شخص هو يتحرك يعني أوكي توفر خلي نقول بين قوسين توفر هذا الشيء. مجانية أونلاين أو مدفوعة في بعض الأمور الأموال البسيطة لكن أذكر مثال الآن إحنا تحت هذا المشروع. اللي نفذ اللي هو مشروع اسمه لوكال سبيس أو المجال المحلي في 6 بلدان اللي ذكرتها قبل شوي في عندنا برنامج الكوشينج اللي هو بيفيه شخص إكسبورت مثلا علي أو غير علي بروج لبلد بيعمل مع منظمات بساعدهم. في الكلمة الكلام اللي ذكرته أستاذ علي الآن تنمية بعض الأمور المهارات البوليسية أو غيرها.

فبعد ما ينتهي أو أثناء ال هذا الكوتشينج أو التدريب هو مو تدريب يعني ترانينج أوقات لأ هو ماشي على فترة طويلة. فينسمع تاخذ آراء فيديباك بنسمع تغذية من عندهم تغذية راجعة هل الأمور. جيدة معاكم هل الكوشينج؟ ممتاز؟ فذكرني أحد الأشخاص من الكونغو نقطة ممتازة. جدا. إنه أنا بالنسبة إلي كشخص أو كمنظمة الكوشينج اللي وصلني من اجل هو احسن من الفندق اللي صدم من غير أشخاص أو من غير منظمات. طبعا هذا كوت حقيقي دخل في الريبورت إنه الكوشينج الآن الموجود هو فهذا كان شوية شوك صراحة يعني أنا أوكي أنا متوقع بسيط بس مو لدرجة بين قوسين حتى ما نكون مبالغين قال لا، أنا كشخص إنت بتتنطيني كباستيتي مستمرة معاي الفندق ممكن يخلص بعد شهر شهرين. 3 أي أحاول أخلص كل شي. لكن انتوا بتستثمر بالشخص اللي يقدم الخدمة، مو الاشخاص الاخرين أي هذا الشخص موجود منظمته الآن بتحصل فرص ما كانت موجودة وكانت صعبة. انه اني اصل لمكانات إنه أجيب إكسبورت بكندا توز أو دولار 1,000 الدولارات حتى يساعدي في هذا الموضوع. فكان الموضوع فري أكيد هذا كان دعم لكن الموضوع، هنا المهم أنه البناء أيضا المنظمات حتى أيضا نختم بهذا المحور ببعض الكلام البسيط المنظمات يجب أن توفر هاي الفرص تستثمر في القيادة المحلية، مثل ما ذكرت في عدد هائل من الناس عدد هائل من أيضا المنظمات المحلية في عدة مكانات. يحتاجون هاي الفرص ففي القيادة في في فتح الفرص الأخرى أكيد الطموح موجود والإمكانية موجودة، لكن الفرصة قليلة فهنا الدوري ممكن يجي

يمكن بقعدنا فد دقائق بسيطة 5 دقائق بس كان بعد ساعة ما حسيت بيها بس ممكن اخر شي اكيد ذكرت نقطة حلوة بالبداية إنو الأمل وحده ما يفيد أو مو هو فقط المعيار حتى انت نتجج ممكن تحتاج حتى تستمر، لكن في أمور أخرى الآن أشخاص يمكن تأخرنا عليهم وصار نحكي وهم يسمعون فنريد نختم وياك ببعض الكلام. المهم انه اذا في عندك رسالة للشباب اللي يسمعنا الآن اللي يعاني نفس معاناة علي اللي الان هو ممكن محبط ممكن شخص ترك المجال أيضا فشنو الرسالة اللي ممكن تقدمها الأشخاص في هذه الفرص المحدودة.

**Ali Al Mokdad:** أنا اللي بدي قولو هو كمان مرتبط باللي إنت حكيت به وبكل اللي حكينا حكينا عن دور المؤسسات أو الجمعيات بس بدي قول عن دورنا كأشخاص يعني هذا الشخص اللي هلا عم بسمنا بغض النظر بأي مكان بأي وضع شي عملي ممكن يعملوا هلا أنا مثل ما قلت إنو لازم تاخذ المسؤولية للطريق تبعك وللحياة تبعك وللخيارات تبعك وهذه المسؤولية تاخذها وتبدأ تشتغل عليها بخطوات لما أول شيء تكون ممتاز بالشغل الذي يجب ان تعمله يعني انا مني كثير من هدول المعجبين بموضوع ولازم تجد طريق مختصر لازم تكون ممتاز بالشغل اللي انت بتعملو هذا أول شي واهم شي ثاني شي لازم تشتغل على المهارات الفردية تبعك يعني التواصل مهارات الدبلوماسية مهارة التحليل والتفكير مهارة انو انت تقعد وتفكر بأمر مع حالك ومثل ما أنا قلت يعني تستشير حالك بهاي المواضيع.

اريد ان اضيف على هذا. انه في انا لاحظت انه هو فادني شخصيا احيانا بديك تاخذ مخاطر وانا احيانا اقول انه اكبر مخاطره ممكن انت تاخذها انك ما تاخذ مخاطر يعني احيانا تاخذ مخاطر وتشوف يمكن تنجح. يمكن لا تنجح. لكن حتتعلم كثير من هذا الشي طبعا هاي الامور مرتبطة فيك كشخص لكن كثير، ضروري وانا واحده من الاشياء اللي ساعدتني كثير بكل الشغل اللي اشتغلته خصوصا بالمناصب الادارية استثمر بالفريق تبعك لازم تشتغل على فريق يكون قوي في قيم حوليه يكون لديه مبادئ يكمل بعضه. ستستثمر بهذا الفريق لان هذا الفريق تبعك كلما اشتغل شغل اقوى كلما اشتغل شغل احسن. انت ايضا تتطور معه وعم تمشي معه

نحن حكينا فيها كثير اليوم لازم تضل تتعلم وتضل عندك الفضول طبعا التعلم هو منو بس والله تعمل دورة أو تحضر شي أون لاين أو هيك أو في احيانا تتعلم كثير من تحكي مع شخص ثاني او حدا اشتغل هذا الشغل أو تحضر مثل يعني تسمع أو تحضر هذه البودكاست أو تقرا مقال أو يعني لازم يضل عندك فضول بمواضيع الان ما حدث معي انا شخصيا خصوصا لما صرت اصل الى مناصب ادارية كثير عاليه على مستوى دولي وعالمي انه كلما ارتفعت بالشغل اكثر ستصبح تحس بعزله قليلا، ستصبح تشعر انك وحيد لحالك والسبب لان ترى الامور بطريقه مختلفه خصوصا الذي يشتغل بمجال العمل الانساني والتنمية كلما وصلت اكثر يعني تصير من الاشخاص خصوصا الشرق، الاوسط لا الموجودين بهذا المستوى.

**Faisal Mislit:** حس.

**Ali Al Mokdad:** عزلة وبتحس حالك، لحالك فيدك تكون مرتاح مع هاي العزلة اللي ممكن تعيش فيا بس يضل عندك هاي الارتباط مع اهلك مجتمعك عيلتك اصدقائك كذا لأنو حي لأنه إنت حتحتاج هاي الأصوات الثانية والاشخاص اللي حواليك طبعا نحنا قلناها كثير إنه الشغف لحالو والطموح لحالو والأمن لحاله ما بكفي لازم يكون عندك ستراتيحي الخطوات وفي شغله انا على طول بقولها، خصوصا للأشخاص اللي من البيئات ان كان بالشرق الأوسط أو آسيا أو إفريقيا. أو الأشخاص الذين يعني مثلنا كانوا ببيئة ما فيها كثير فرص كل ما توصل أعلى صار عندك مسؤولية انو هذا السلم اللي انت اخدتوا لوصلك لفوء صار لازم انت تاخذو وتنزلو لتحت حتى غيرك كمان يطلعوا عليك.

**Faisal Mislit:** صح.

**Ali Al Mokdad:** لانه انت الان انا بالنسبه لي هيك تحس فيها انه صار عندك مسؤوليه تستثمر بالاشخاص تعطي فرص للأشخاص تبني بيئة للأشخاص تستثمر بالفريق فانت هذه المعلومات والخبره والفرص التي صارت عندك تحاول تخلفها لغيرك واخر شيء اريد ان اقله حكينا كثير بالشغل والتعلم وبالمهارات وبالسياسات وبالحوكمة. وبهذه الامور بس كثير مهم عيش حياتك يعني.

**Faisal Mislit:** صح.

**Ali Al Mokdad:** العباب رياضة شراب قهوة. اقعد مع عيلتك اقعد مع اولادك اقعد مع مع اهلك مع مجتمع يعني عيش حياتك لان الحياة هي منا بس شغل والحياة هي منا بس منصب والحياه هي منا بس امور مادية وحتتفاجئ كم هي الامور البسيطة تقعد تحت الشمس تقعد مع عائلتك تقعد مع رفاقك تلعب رياضه او شي كم ستعطيك طاقة لتعمل كل الاشياء التي

حكيت عليها فان شاء الله يعني هذه الخطوات التي حكيت عنها او الاشياء التي انت ايضا شاركتها من خبرتك وتجربتك تعطي الهام لاشخاص او تعطيمهم طاقة لياخذوا خطوة الى الامام.

**Faisal Mislit:** أكيد أكيد أستاذ علي ممتاز جدا وأيضا كلام ملهم. وذكرت نقطة أيضا بالنسبة للجميع إنه هي التحدي التحديات هي موجودة في كل مكان إحنا ما ما موعودين في بيئة وردية بنمشي بتروح تقدم بتقلب الموضوع، ما موجود هذا فأذكر نقطة أو مثال سريع قبل الخاتمة في 2,000 وسبعتمش أنا تعينت مع فكانت أيام أول أيام فكانت أتكلم مع مديري اللي كان بوقتها أحد الأشخاص أقدم له التحية الآن هو زميلي لكن كان قبل مديري فذكرت أستاذ في حالة آني في عندي ال أكنتيبي والفعاليات اللي ممكن أنفذاها. آني أتكلم مع الأستاذ هذا الكلام هذا كيف أسويه هذا كيف أسويه؟ هذا؟ كيف أسويه ذكرلي نقطة لحد الآن؟ كل مرة أذكر بيها كل فترة أقول هاي غيرت بي بعض الأمور ذكرلي انو فيصل اني لو اعرف كل هاي الأمور سويا كان معي ما كان طاتك الوظيفة، فأنا عينتك لحد هذا الموضوع. روح انت اعمل مع هاي الأمور روح انت شوف شلون تحلها شلون بالعراقية نقول روح انت دبرلها؟ فد روح. انت اشتغل آني جبتك عينتك في هذا المكان حتى اتجاوز وهو تحدي لكن انت ما تبقى تعتمد انه لازم ينطيني عليه فرصة أو المنظمة تقدملي شي حتى اني اعبر التحدي هو جزء من حياتك جزء من المشاكل اللي تواجهها. وهنا تبين الحقيقة بالنسبة للقادة المحليين اللي نريد احنا نشوفهم القائد المحلي اللي ما شايف تجارب صعبة ما يكون قائد ما يقدر يشارك أو يتجاوز بعض الأمور، فأنت بتواجه تحدي صعب اذكر انو هذا التحدي اذا عبرت هذا التحدي فهو ينضاف لخبرتك انت اليوم في أي مكان واجهت هاي المشكلة في مكان آخر، في مكان وأنا أتجاوزها فتصير خبرة تتحول من تحدي إلى خبرة بالنسبة إلك وانت تكون متعود عليها

فحببت أشارك هذا الشي قبل لا نختم أستاذ علي فقبل لا أختم خاتمتي إذا عندك فد كلمة نهائية أو خلاصة أكيد الوقت وياك سريع وجميل الكلام.

**Ali Al Mokdad:** أنا أنا بعتمد إنو أهم شي يعني صراحة الإشي اللي إنت حكيتا أو أو اللي أنا حكيتا هي هي بس مثال إنه لو شو ما صار ضغوطات أو تحديات أو مشاكل أو إحباط أو هيك الواحد يمشي خطوات. لقدام. ويعني بعتمد اكيد هلا لما حدا من المستمعين أو اللي عم يحضروا اذا بدور على إسمي أونلاين أو بفوت على لينكدين تبقي أو على غوغل أو هيك حياقي كتب أنا نشرتها أبحاث عملنا منظمات وفرق انا درتها وكل هاي الأمور بس كمان في جزء كثير كبير هو المرات اللي أنا رفضت فيها يعني ما قدرت آخذ فيا عقد شغل عدد المرات الهائل اللي انرفضت فيه بفيزا أو أو أقدر سافر المصاري والإشيا لدفعنا لأقدر اتعلم اشيا كثير بسيطة الايام التي اشتغلت فيها مع فريق او مدير او بمكان كان كثير يسبب لي ضغط نفسي او يعمل مايكرومجمنت واداره ويشوف التفاصيل ويزعجني وهكذا الايام. اللي قضيتها بعيد عن أهلي وبلدي وعيلتي والليالي اللي عشت فيها بمخيم وكثير اشيا تانية يعني انا اقول هذه الامور لان كل الاشياء التي الاشخاص، خصوصا بالشرق الاوسط ممكن يكونوا يعيشوها. هي لا، تعني ان هذا هو المصير الذي سوف نذهب اليه. هي تعني انه حاليا في عندنا تحدي عم نواجهه لازم مهما صار ومهما كان نظل متمسكين بمبادئ بقيم بطموح عندنا ياه ونظل نحاول نشغل اكثر فان شاء الله يكون الذي يسمعو او الذين يحضروا ايضا يعني يبقوا عندهم هذا الطموح يبقوا يشتغلوا عليه ويبقوا ياخذوا خطوات ليمشوا للامام بغض النظر. ما هو هدفهن لكن ما يخسروا هذا الامل او الطموح الذي لديهم.

**Faisal Mislit:** أكيد أستاذ علي ممتاز جدا. صراحة إنه هذه التحديات إحنا أو علي أو غير علي فيصل الأشخاص الآخرين الموجودين عانوا نفس المعاناة عملنا في أوقات صعبة آني أول ما بدبت مجال المنظمات. كنت ادفع من جيبني فلوس حتى روح بالتاكسي والمنظمة المحلية ما تنطيني راتب. أتعلم الطريق بالنسبة لهذا الموضوع فالتحديات موجودة والإيميل مالي موجود بتشوف كمية الرفض اللي التي استمرت أيام وفترات وممكن مئات الوظائف، فهذا هو جزء من التحديات اللي نواجهها كلنا سوا ليس الأشخاص اللي يسمعا اللي يقدم ممكن يجي رفض مو معناته انت كشخص فقط انرفضت علي. وفصل وأشخاص آخرين رفضوا بس إنك تستمر فقط السعي مالك هو المطلوب فأكيد الكلام طويل وجميل أيضا وممتع الأشخاص المستمعين أيضا رح يستمتعون، بالموضوع لكن الآن عبرنا الوقت ووقتك ثمين والكلام ممتاز فشكرا جزيلاً الأستاذ علي على هذا الحوار الجميل ذكرنا اليوم بالتحديات الموجودة لكن نقارنها باشخاص اخرين في مناطق اخرى لكن مثل ما ذكرت انه القيادة الحقيقية. هي انت كيف تتعامل مع هاي التحديات ومو فقط انك انت ما موجود تحديات ينجح. وأيضا

شكرا الللي تؤمن بهذا الموضوع. وتؤمن أن القيادة المحلية هي مو فقط جزء من الحل لكن هي الحل في بعض البلدان أشكرك جدا وأشكر الللي راح يستمعون أيضا وإن شاء الله نلتقي في أو حلقات أخرى أكيد كلامنا طويل وشكرا إلك مرة ثانية لإتاحة الفرصة للمتحدثين باللغة العربية.

شكرا استاذ علي.

**Ali Al Mokdad:** برافو.

**Faisal Mislit:** شكرا مع السلامة.

**Ali Al Mokdad:** أوكي.